

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.1. 2024. до 31. 12. 2024. године
Геронтолошки центар „Нови Сад“
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Геронтолошки центар „Нови Сад“ Седиште и адреса: Нови Сад, Фрушкогорска бр:32 Број телефона: 021/450-266 Електронска адреса: gerontns@neobee.net Веб сајт: www.gerontns.rs Матични број: 08066191 ПИБ: 102187298
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) <u>Не</u> ; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: _____; д) Датум јавног објављивања: _____; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца. укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>задовољавајуће</u> б) Списак посебних мера: активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца г) Почетак примене посебних мера: Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења. ђ) Престанак спровођења посебних мера: Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Сања	Презиме: Пуцар	Контакт телефон: 063/113-09-06	Електронска адреса: sanja.petrovic@gerontns.co.rs	Потпис: 
--------------	-------------------	-----------------------------------	--	--

ПРИЛОГ: - Образац 1

Датум:31.01.2025.

Место:Нови Сад



ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Геронтолошки центар „Нови Сад“
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Геронтолошки центар „Нови Сад“ Седиште и адреса: Нови Сад, Фрушкогорска бр:32 Број телефона: : 021/450-266 Електронска адреса: gerontns@neobee.net Веб сајт: www.gerontns.rs Матични број: 08066191 ПИБ: 102187298		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 439(97%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 375(86,5%) _____%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 64(13,5%) _____%)			
2. в	Старосна структура:	Укупно: 20 (____%)	Од 21-30 година живота	
		Ж: 19(____%)		
		М: 1 (____%)		
		Укупно: 107 (____%)	Од 31-40 година живота	
		Ж: 87 (____%)		
		М: 20 (____%)		
		Укупно: 163 (____%)	Од 41-50 година живота	
		Ж: 136 (____%)		
		М: 27 (____%)		
		Укупно: 119 (____%)	Од 51-60 година живота	
		Ж:104(____%)		
		М: 12 (____%)		
		Укупно: 30 (____%)	Од 61-70 година живота	
		Ж: 24 (____%)		
		М: 6 (____%)		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. Висока стручна	42 (%)	35 (%)	8 (%)
	2. Виша стручна	17 (%)	13 (%)	4 (%)
	3. Средња стручна	196 (%)	149 (%)	47 (%)
	4.	256 (%)	197 (%)	59 (%)
	5.	(%)	(%)	(%)
	6.	(%)	(%)	(%)
	7.	(%)	(%)	(%)
	8.	(%)	(%)	(%)

4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, зазврстаних по полу: <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Укупан број и проценат</th> <th>Број и проценат жена</th> <th>Број и проценат мушкараца</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Лица на извршилачким радним местима</td> <td>439 (86,5 %)</td> <td>375(%)</td> <td>64(%)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Лица на положајима</td> <td>1(%)</td> <td>1(%)</td> <td>0(%)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	439 (86,5 %)	375(%)	64(%)					Лица на положајима	1(%)	1(%)	0(%)				
	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца																		
Лица на извршилачким радним местима	439 (86,5 %)	375(%)	64(%)																		
Лица на положајима	1(%)	1(%)	0(%)																		
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје: <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Просечан номинални износ и проценат</th> <th>Просечан номинални износ и проценат код жена</th> <th>Просечан номинални износ и проценат код мушкараца</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Лица на извршилачким радним местима</td> <td>(%)</td> <td>(%)</td> <td>(%)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Лица на положајима</td> <td>(%)</td> <td>(%)</td> <td>(%)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	(%)	(%)	(%)					Лица на положајима	(%)	(%)	(%)				
	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца																		
Лица на извршилачким радним местима	(%)	(%)	(%)																		
Лица на положајима	(%)	(%)	(%)																		
6.a	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења свиденцијс запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби: Ж: 4 (____%) Од 21-30 година живота М: 2 (____%) Ж: 8 (____%) Од 31-40 година живота М: 0 (____%) Ж: 14 (____%) Од 41-50 година живота М: 0 (____%) Ж: 8 (____%) Од 51-60 година живота М: 0 (____%) Ж: 0 (____%) Од 61-70 година живота М: 0 (____%)																				
6.b	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то: Ж: 0 (____%) Од 21-30 година живота М: 0 (____%) Ж: 0 (____%) Од 31-40 година живота М: 0 (____%) Ж: 0 (____%) Од 41-50 година живота М: 0 (____%) Ж: 0 (____%) Од 51-60 година живота М: 0 (____%)																				

	Ж: 13 (____%) М: 2 (____%)	Од 61-70 година живота																																				
7.	Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: није било заинтересованих лица мушког пола за та радна места																																					
8.	Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге:																																					
9.	Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за понуђавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th><th>Укупно:</th><th>Жена:</th><th>Мушкараца:</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>1.</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td></tr> <tr><td>2.</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td></tr> <tr><td>3.</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td></tr> <tr><td>4.</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td></tr> <tr><td>5.</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td></tr> <tr><td>6.</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td></tr> <tr><td>7.</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td></tr> <tr><td>8.</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td><td>_____ (____%)</td></tr> </tbody> </table>		Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	2.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	3.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	4.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	5.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	6.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	7.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	8.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																			
1.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)																																			
2.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)																																			
3.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)																																			
4.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)																																			
5.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)																																			
6.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)																																			
7.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)																																			
8.	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)																																			
10.	Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби: Укупно: _____ (____%) Од 21-30 година живота Ж: _____ (____%) М: _____ (____%) Укупно: _____ (____%) Од 31 —40 година живота Ж: _____ (____%) М: _____ (____%) Укупно: _____ (____%) Од 41-50 година живота Ж: _____ (____%) М: _____ (____%) Укупно: _____ (____%) Од 51-60 година живота Ж: _____ (____%) М: _____ (____%) Укупно: _____ (____%) Од 61 —70 година живота Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)																																					
11.	Намип поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести _____ начин _____ поступања: није _____ било поступања																																					
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0																																					
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0																																					
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:																																					

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:
Укупно:6(__ %)
Ж:5(__ %)
М:1(__ %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.
1.	(__ %)	(__ %)	(__ %)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж
	23	19	4	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
				М	М	М	М	М
				(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
2.	(__ %)	С __ %	(__ %)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж
				(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
				М	М	М	М	М
				(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
3.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж
	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
4.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж
	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
5.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж
	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
6.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж
	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
7.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж
	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
8.				Ж	Ж	Ж	Ж	Ж
	(__ %)	С __ %	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: __ (__ %)
Ж: __ (__ %)
М: __ (__ %)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жргве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
(__ %)		(__ %)	(__ %)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:Сања	Презиме:Пуцар	Контакт телефон:063/113-09-06	Електронска адреса: sanja.petrovic@gerontns.co.rs	Потпис: 
----------	---------------	-------------------------------	---	---

Датум:31.01.2025.

Место:Нови Сад

