


Број: 4711
05.01 2024 год.

НОВИ САД - Фрушкогорска 32

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.1. 2023. до 31. 12. 2023. године
Геронтолошки центар „Нови Сад“
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Геронтолошки центар „Нови Сад“ Седиште и адреса: Нови Сад, Фрушкогорска бр:32 Број телефона: 021/450-266 Електронска адреса: gerontns@neobee.net Веб сајт: www.gerontns.rs Матични број: 08066191 ПИБ: 102187298
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: _____; д) Датум јавног објављивања: _____; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>задовољавајуће</u> б) Списак посебних мера: подстицајне мере (више жена у орг.одлучивања и активирање мушкараца приликом оглашавања у потребе запошљавања в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Унапређење и остваривање родне равноправности г) Почетак примене посебних мера: Доношењем плана управљањем ризицима за 2023, те континуирано д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: већи број жена у изборним поступцима, едукација жена и омогућити женама да приступе у органе у којима се одлучује ђ) Престанак спровођења посебних мера: Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Није било прилике за попуњавањем већег броја радних места, јер сама делатност установе је здравствена заштита, нега и хигијена где се највише јављају жене, мада је једнака могућност запошљавања оба пола	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

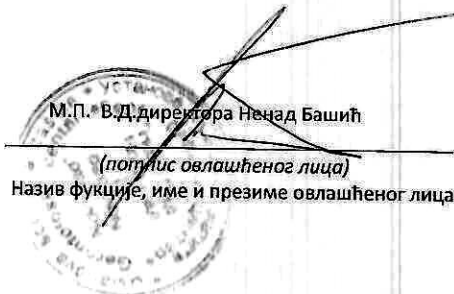
Име: Сања	Презиме: Петровић	Контакт телефон: 063/113-09-06	Електронска адреса: sanja.petrovic@gerontns.co.rs	Потпис: 
--------------	----------------------	-----------------------------------	--	--

ПРИЛОГ: - Образац 1

Датум: 05.01.2024.

Место: Нови Сад

М.П. В.Д. директора Нецад Башић
(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица



ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
Геронтолошки центар „Нови Сад“
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Геронтолошки центар „Нови Сад“ Седиште и адреса: Нови Сад, Фрушкогорска бр.32 Број телефона: : 021/450-266 Електронска адреса: gerontns@neobee.net Веб сајт: www.gerontns.rs Матични број: 08066191 ПИБ: 102187298	
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 496(100%)		
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 402(86%) _____%)		
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 67(14%) _____%)		
2. в	Старосна структура:	Укупно: 17 (___%) Ж: 13(___%) М: 4 (___%) Укупно: 73 (___%) Ж: 46 (___%) М: 27 (___%) Укупно: 143 (___%) Ж: 116 (___%) М: 27 (___%) Укупно: 195 (___%) Ж:187(___%)	Од 21-30 година живота Од 31-40 година живота Од 41-50 година живота Од 51-60 година живота

М: 8 (___ %)

Укупно: 41 (___ %)

Од 61-70 година живота

Ж: 40 (___ %)

М: 1 (___ %)

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Висока стручна	44 (%)	35 (%)	9 (%)
2. Виша стручна	15 (%)	13 (%)	2 (%)
3. Средња стручна	200 (%)	162 (%)	38 (%)
4.	237 (%)	228 (%)	9 (%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, зазврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	495 (99 %)	404 (%)	64 (%)
Лица на положајима	1 (%)	1 (%)	0 (%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	(%)	(%)	(%)
Лица на положајима	(%)	(%)	(%)

6.a Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођсња свидснцијс запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

	<p>Ж: 3 (___%) Од 21-30 година живота</p> <p>М: 0 (___%)</p>
	<p>Ж: 9 (___%) Од 31-40 година живота</p> <p>М: 5 (___%)</p>
	<p>Ж: 5 (___%) Од 41-50 година живота</p> <p>М: 1 (___%)</p>
	<p>Ж: 7 (___%) Од 51-60 година живота</p> <p>М: 0 (___%)</p>
	<p>Ж: 0 (___%) Од 61-70 година живота</p> <p>М: 0 (___%)</p>
6.b	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена. разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:</p> <p>Ж: 0 (___%) Од 21-30 година живота</p> <p>М: 2 (___%)</p> <p>Ж: 14 (___%) Од 31-40 година живота</p> <p>М: 0 (___%)</p> <p>Ж: 2 (___%) Од 41-50 година живота</p> <p>М: 1 (___%)</p> <p>Ж: 0 (___%) Од 51-60 година живота</p> <p>М: 0 (___%)</p> <p>Ж: 0 (___%) Од 61-70 година живота</p> <p>М: 0 (___%)</p>
7.	<p>Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.</p> <p>Навести разлоге: није било заинтересованих лица мушког пола за та радна места</p>
8.	<p>Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.</p> <p>Навести разлоге:</p>

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за понуђавање положаја или извршилачких радних мста у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	_____ (_ %)	_____ (_ %)	_____ (_ %)
2.	_____ (_ %)	_____ (_ %)	_____ (_ %)
3.	_____ (_ %)	_____ (_ %)	_____ (_ %)
4.	_____ (_ %)	_____ (_ %)	_____ (_ %)
5.	_____ (_ %)	_____ (_ %)	_____ (_ %)
6.	_____ (_ %)	_____ (_ %)	_____ (_ %)
7.	_____ (_ %)	_____ (_ %)	_____ (_ %)
8.	_____ (_ %)	_____ (_ %)	_____ (_ %)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (_ %) Од 21-30 година живота

Ж: _____ (_ %)

М: _____ (_ %)

Укупно: 0 (_____ %) Од 31 —40 година живота

Ж: _____ (_ %)

М: _____ (_ %)

Укупно: 0 (_____ %) Од 41-50 година живота

Ж: _____ (_ %)

М: _____ (_ %)

Укупно: 0 (_____ %) Од 51-60 година живота

Ж: _____ (_ %)

М: _____ (_ %)

Укупно: 0 (_____ %) Од 61 —70 година живота

Ж: _____ (_ %)

М: _____ (_ %)

11. Наимп поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: није било поступања

12. Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0

12. Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0
б

12. Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим
в судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног
усавршавања и додатног образовања. као и стручног оспособљавања приправника.
разврстаних по полу, у години вођења евиденције:
Укупно: 11(__ %)
Ж: 9(_____ %)
М: 2(__ %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у
органима управљања и надзора. комисијама и другим телима код органа јавне власти и
послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.
1.	(%)	(%)	(%)	Ж	Ж	Ж	Ж	Ж
	26	20	6	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
				м	м	м	м	м
(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	
2.	(__ %)	с __ %)	(__ %)	ж	ж	ж	ж	ж
				(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)	(__ %)
				м	м	м	м	м
(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	
3.				ж	ж	ж	ж	ж
(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
4.				ж	ж	ж	ж	ж
(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
5.				ж	ж	ж	ж	ж
(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
6.				ж	ж	ж	ж	ж
(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
7.				ж	ж	ж	ж	ж
(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
8.				ж	ж	ж	ж	ж
(%)	с %)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: 0 (__ %)
Ж: 0 (__ %)
М: 0 (__ %)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0(%)		0(%)	0(%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Сања	Презиме: Петровић	Контакт телефон: 063/113-09-06	Електронска адреса: Sanja.petrovic@gerontns.co.rs	Потпис: <i>Sanja Petrovic</i>
--------------	----------------------	-----------------------------------	--	----------------------------------

Датум: 06.01.2024.
Место: Нови Сад

в.д. директора Ненад Башић
(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

